Wat haalt de 45 jaar volgens jou echt nooit?

Netflix	Post nl	Elvis Presley	De EU
Powerpoint	Putin	Mijn hondje	Mijn huwelijk

Wat haalt de 45 jaar volgens jou echt nooit?

Je goudvis

Benzine auto

Ik

Mijn liefste hond

Fatbike

Claude

Kantoorbaan

Kabinet

Wat haalt de 45 jaar volgens jou echt nooit?

Ai

Benzinepomp

Biodiversiteit

Willem Alexander,

Trump

Eendagsvliegjes

De relatie van de topbaas van NVIDIA met z'n Chinese spion

Beamer

Wat haalt de 45 jaar volgens jou echt nooit?

Een Renault? ;)

De eendagsvlieg

Eendagsvlieg

Mietrn

Trump

Dorus

De cv ketel

Post en brieven

Wat haalt de 45 jaar volgens jou echt nooit?

De huidige manier van werken	Mijn schoonmoeder	ik	De tv uitzending
De test van mijn leven	Tesla	Trump	De borrel

Wat haalt de 45 jaar volgens jou echt nooit?

Viaplay

Franse autos

Mijn hond

Fossiele auto’s

Ik

Vers gebak

De gewone fiets

AI

Wat haalt de 45 jaar volgens jou echt nooit?

Koptelefoon	Mug	De gasvoorraad	Tesla
De wereld	De wereld als we zo door gaan	Kabinet	Ons mam

Wat haalt de 45 jaar volgens jou echt nooit?

Notitie blok

Fatbiike

De klimaatdoelen en de natuur hoe wij het kennen.

Jong blijven

Tesla

Volkswagen

Mijn huwelijk

.

Wat haalt de 45 jaar volgens jou echt nooit?

Tossiele autos

Fat bike

Chat gpt

Trump

Isbergeb

Trump

Balpen

Wij

80/80

Wat haalt de 45 jaar volgens jou echt nooit?

Kabinet

Skinny jeans

Mensheid

Elon Musk

N

kabnet

X

Mijn hond

80/80

Wat heb je vandaag gehoord, waarvan je denkt: dat ga ik doen?

Lekker pitchen in 1 minuut

Meer complimenten geven

Socrateren

Goeie Pitch maken!

Gedrag analyse

Geen bila's meer

Meer gesprekken met onze doelgroep

Ruimte laten

Wat heb je vandaag gehoord, waarvan je denkt: dat ga ik doen?

Saai werk door AI

Minder praten. Meer luisteren.

Onderstroom aanpakken.

Ballonnen opblazen

Ok Corral

OPENdoor inschrijving doen

Informatie van vandaag delen delen met collega’s

Ballon opblazen

Wat heb je vandaag gehoord, waarvan je denkt: dat ga ik doen?

Mijn pitch opleuken

Luisteren

Veel vragen stellen

Vaker referrals benutten

Coachen

Situationeel leiderschap toepassen

Borgen

Meer complimenten

Wat heb je vandaag gehoord, waarvan je denkt: dat ga ik doen?

Oefenen met avatar Dorus

Keer wel luisteren

Stoppen met 16 kpi’s

Meer in gesprek gaan

Meer aandacht besteden aan het geven van complimenten

Masterclas coaching

Cultuur

Inclusie toepassen

Wat heb je vandaag gehoord, waarvan je denkt: dat ga ik doen?

Nog meer luisteren

Echte gesprek voeren

5 open vragen achter elkaar stellen

VAker e ven dansen tussendoor

Accountability model toepassen

Situational leadership toepassen in het team

Holistisch denken

te veel om op te noemen

Wat heb je vandaag gehoord, waarvan je denkt: dat ga ik doen?

Collega's coachen

Onderstroom en bovenstroom

Mentaal plaatje schetsen voordat we een trainingsprogramma starten

Inschatten readiness

Complimenten geven

Afschaffen stuurgroep

Opvolgen

Meer gesprekken voeren

Wat heb je vandaag gehoord, waarvan je denkt: dat ga ik doen?

Leiderschap aanpassen op behoefte

Schreeuwen

Even pauze nemen

Het goede voorbeeld geven

Rekening houden met verschillende breinen

Open vragen stellen en vooral heel veel luisteren

Meer luisteren

Gezamenlijke accountability nastreven

Wat heb je vandaag gehoord, waarvan je denkt: dat ga ik doen?

Waarom vragen

Bedrijfscultuur hervormen

De diversiteit beter benutten

Ambities duidelijk uitspreken en draagvlak creëren

‘De wereld vergaat’ bij een klacht

feitelijk waarnemen

Bewuster zijn van situationeel leiderschap

luisteren

Wat heb je vandaag gehoord, waarvan je denkt: dat ga ik doen?

Stress benoemen en bespreken

Doelen concreet maken

Beter luisteren en. Doorvragen

Cultuur analyses

Oefenen met Dorus

De opstelling met mijn DT als dieren gaf zeker inzicht. Ik weet niet of ik de giraf nog normaal kan aankijken 😅

Meer in het moment leven

Vanwaar je vraag?

Wat heb je vandaag gehoord, waarvan je denkt: dat ga ik doen?

Meer netwerken

Samenwerken met Door

Minder werken

Full accountable foe thoughts

Blijven coachen

Zonder aannames in gesprek

Situationeel leiderschap verder uitpluizen

Meer waarom

Wat heb je vandaag gehoord, waarvan je denkt: dat ga ik doen?

Colleg

Body language

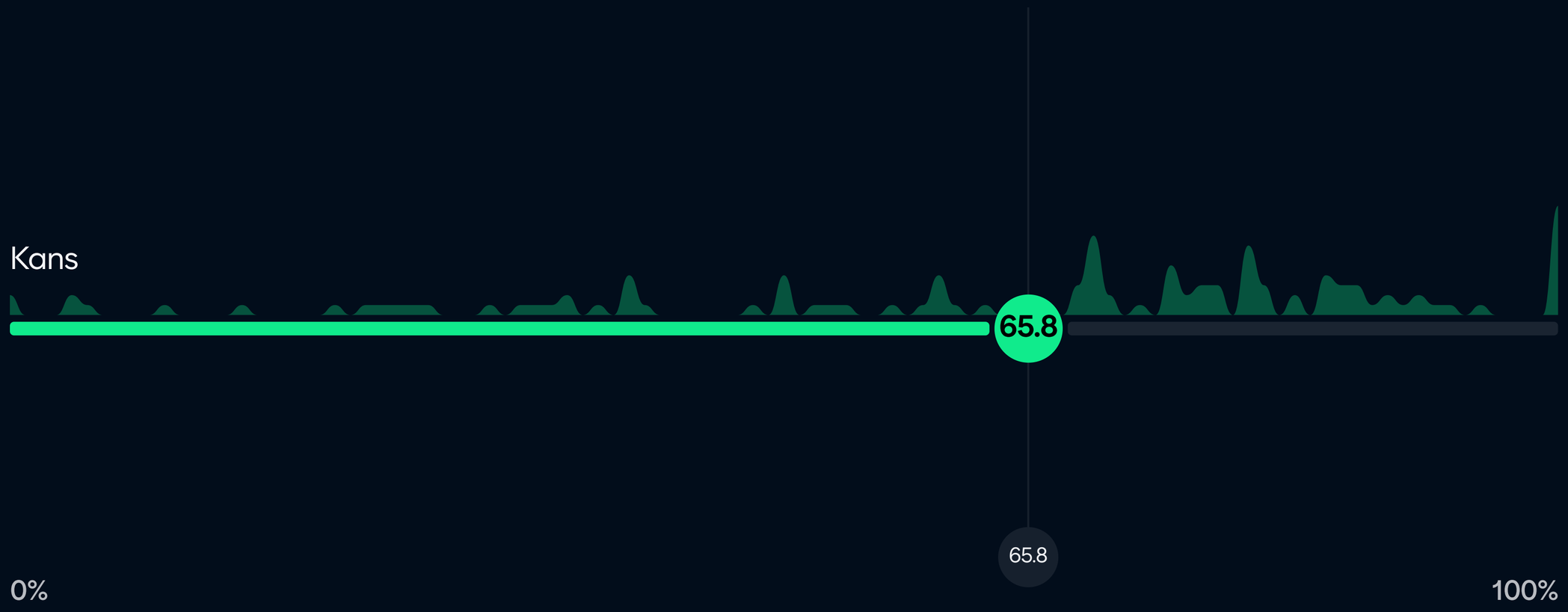
Open vragen stellen

Ballonspelletjes met het team en chocolade mintjrs

Flitsende beursteam samenstellen

Positief blijven

Hoe groot is de kans dat dit gaat lukken?



113/113

Wat is jouw transfer-tip?

Doen

DOEN!!!

Voorbeeldgedrag

Gelijk beginnen

Zweep erover

Buddies

Een ander betrekken

Durven

Wat is jouw transfer-tip?

Alcohol

Niet bang zijn om te falen

Vertel je voornemen aan een collega

Entrepreurial gap ;)

Een doen- sessie inplannen!

Gewoon doen

Plan maken

Meer dansen op de werkvloer

Wat is jouw transfer-tip?

Gewoon doen!

Beginnen

Incheckmomenten met jezelf

Kleine stappen

Betrek je collega’s en leidinggevenden

Stokslagen

Impact boosters gebruiken

kleine stapjes

Wat is jouw transfer-tip?

Stok achter de deur zoals afspraak met collega

Gebruik AI

Inplannen

Doelen stellen

Ruimte creëren

Doorgaan

Perfect is vijand van goed

Met iemand de afspraak maken

Wat is jouw transfer-tip?

Implementatie intenties noteren voor jezelf en met een ander delen

Gewoon doen

Door impact booster sessie met Floyd

Leidinggevende meenemen

Doen en achteraf vergiffenis ?!?!

Kleine stapjes

Herhalen

Manage the system, not the people!

Wat is jouw transfer-tip?

Maatjeshulp

Werk het eerst uit

Dagelijks inplannen in je agenda

Positief blijven

Betrek alle lagen.

Prio 1

Chat

Opvolgen

Wat is jouw transfer-tip?

Recall

Inleiding

Wordt je er blij van?

Nog Vaker DOOR inhuren

Jezelf beter profileren

Dictatorschap

Stap voor stap

Plan maken van wat je wilt gaan doen en dit afspelen met de werkgever

Wat is jouw transfer-tip?

Reflecteren en ideeën/acties in Microsoft to do zetten

Samenwerken

Lead by example

Dromen, durven, DOEN

Kiss plan en doen

Spreek het uit naar een ander!

over praten

Sluit aan bij huidige werkwijze

Wat is jouw transfer-tip?

Leidinggevenden betrekken

Goede voorbeeld geven

Niet lullen maar doen

Tijd ervoor plannen

Verleiden, verplichten of verslavend maken

Hak je lange termijn doel in mootjes

Kleine stappen zetten is beter dan geen stap

Meer geloven in het kunnen van je collegas en jezelf. En dat bespreken

Wat is jouw transfer-tip?

Op een zeepkist gaan staan

Op ‘wat geleerd’ lijstje en dat af en toe lezen

✅

Kleine gedragsexperimenten, hoe kun je jezelf herinneren en dan doen

Elke dag een kort evaluatie

Afspraken maken met een manager / collega na een aantal dagen. Welk gedrag wil je terug zien?

Kwaliteit beheersing

Deel kennis van de training in je team

Wat is jouw transfer-tip?

Kleine eerste stap; afspraak met jezelf en anderen hierover informeren

Zet in agenda en voer het ook uit

Neem de stap en neem de ander mee